



Иркутская область
Усть-Кутское муниципальное образование
АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.08.2024,

№ 44-н

г. Усть-Кут

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения «Ресурсный центр Управления образованием» Усть-Кутского муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 12.02.2020 № 53-п

В целях установления единого порядка оплаты труда работников, в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст. 48 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения «Ресурсный центр Управления образованием» Усть-Кутского муниципального образования, утверждённое постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 12.02.2020 № 53-п (далее - Примерное положение) (с изменениями, внесёнными постановлениями Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 11.11.2021 г. № 467-п, от 22.02.2022 г. № 72-п, от 04.04.2022 г. № 171-п, от 14.04.2022 г. № 194-п, от 13.07.2022 г. № 308-п, от 18.08.2022 г. № 354-п, от 10.02.2023 г. № 76-п, от 30.06.2023 г. № 319-п, от 31.08.2023 г. № 394-п, от 12.09.2023 года № 412-п, от 12.01.2024 г. № 9-п), следующего содержания:

1.1. Дополнить Раздел 3. Примерного положения пунктом 3.6. следующего содержания:

«3.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за присвоение почетного звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» (далее – надбавка за звание) устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада по основной замещаемой должности работникам АУП, работникам Учреждения, дающая

право на получение этой надбавки, на основании приказа руководителя учреждения, указывается в трудовом договоре работника Учреждения.»;

1.2. Пункт 5.2. Раздела 5. Примерного положения изложить в новой редакции следующего содержания:

«5.2. Работнику Учреждения предоставляется материальная помощь в следующих размерах и случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийных бедствий, пожара, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество по фактическим расходам, но не более 25 000 рублей;

2) болезни работника, требующей значительных материальных затрат на проведение диагностики, обследования, приобретение дорогостоящих лекарств, длительного лечения по фактическим расходам, но не более 25 000 рублей;

3) смерти члена семьи работника (родители, дети, супруги, родные сестры или братья) в размере 25 000 рублей;

4) юбилейных дат работника Учреждения (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения и последующие юбилейные даты кратные 5) в размере 15 000 рублей;

5) единовременная выплата за многолетний труд в связи с увольнением с выходом на пенсию в размере 15 000 рублей.»;

1.3. Дополнить Раздел 5. Примерного положения пунктами 5.3., 5.4., 5.5., 5.6. следующего содержания:

«5.3. Материальная помощь предоставляется по письменному заявлению работника Учреждения, за исключением подпункта 5 пункта 5.2. данного раздела, при представлении следующих документов:

1) в случаях, предусмотренных подпунктом 1 пункта 5.2. данного раздела – копии документов, подтверждающих факт произошедшего стихийного бедствия, справка от правоохранительных органов о противоправном посягательстве;

2) в случаях, предусмотренных подпунктом 2 пункта 5.2. данного раздела – справки медицинского учреждения или листка нетрудоспособности, документы, подтверждающие факт необходимости приобретения дорогостоящего лекарства, проведения диагностики, обследования, длительного лечения;

3) в случаях, предусмотренных подпунктом 3 пункта 5.2. данного раздела, - копии свидетельства о смерти члена семьи и копии документов, подтверждающих их родство (родители, дети, супруги, родные сестры или братья);

4) в случаях, предусмотренных подпунктом 4 пункта 5.2. данного раздела, - копии паспорта.

Право на получение материальной помощи возникает с момента заключения трудового договора.

5.4. В случае смерти работника Учреждения материальная помощь в размере 50 000 рублей предоставляется одному из совершеннолетних членов его семьи, указанных в подпункте 3 пункта 5.2. данного раздела, по письменному заявлению этого члена семьи и представлении документов, подтверждающих их родство, а также копии свидетельства о смерти работника Учреждения.

5.5. На материальную помощь не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и местностях, приравненной к районам Крайнего Севера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.6. Предоставление материальной помощи осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения, предусмотренного в бюджете Усть-Кутского муниципального образования на соответствующий финансовый год.».

2. Директору Муниципального казённого учреждения «Ресурсный центр Управления образованием» Усть-Кутского муниципального образования привести в соответствие локальный нормативный правовой акт, в соответствии с настоящим постановлением.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах средств на оплату труда, предусмотренных учреждению из бюджета Усть-Кутского муниципального образования на очередной финансовый год.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

5. Настоящее постановление подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Усть-Кутского муниципального образования: www.admin-ukmo.ru и опубликованию в районной общественно-политической газете «Ленские вести».

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Управления образованием Усть-Кутского муниципального образования Малышева А.В.

И.о. мэра Усть-Кутского
муниципального образования



В.А. Калашников