



**Иркутская область  
Усть-Кутское муниципальное образование  
АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19.06.2026г.

г. Усть-Кут

№ 422-н

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников Муниципального учреждения Загородный стационарный многопрофильный лагерь отдыха и оздоровления детей «Рассвет» Усть-Кутского муниципального образования, утвержденное постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 06.12.2022 № 531-п**

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образованием Усть-Кутского муниципального образования, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь ст. 48 Устава Усть-Кутского муниципального района Иркутской области,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников Муниципального учреждения Загородный стационарный многопрофильный лагерь отдыха и оздоровления детей «Рассвет» Усть-Кутского муниципального образования, утверждённое постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 06.12.2022 г. № 531-п (далее Примерное положение), (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 09.02.2023 г. № 66-п, от 17.03.2023 г. № 148-п, от 31.05.2023 г. № 264-п, 31.08.2023 г. № 393-п, от 25.09.2023 г. № 445-п, от 12.01.2024 г. № 10-п, от 15.04.2024 г. № 162-п, от 10.03.2025 г. № 189-п, от 09.06.2025 г. № 610-п, от 30.03.2026 г. № 220-п), следующего содержания:

1.1. Дополнить примерное положение Разделом 4. Размер, условия и порядок предоставления материальной помощи, следующего содержания:

#### «4. Размер, условия и порядок предоставления материальной помощи

Работникам Учреждения по основному месту работы может предоставляться материальная помощь в следующих случаях:

4.1. Работнику Учреждения предоставляется материальная помощь в следующих размерах и случаях:

- 1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество по фактическим расходам, но не более 25 000 рублей;
- 2) болезни работника, требующей значительных материальных затрат на проведение диагностики, обследования, приобретение дорогостоящих лекарств, длительного лечения по фактическим расходам, но не более 25 000 рублей;
- 3) смерти членов семьи работника (родители, дети, супруги, родные сестры или братья) в размере 25 000 рублей;
- 4) юбилейных дат работника Учреждения (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения и последующие юбилейные даты кратные 5) в размере 15 000 рублей.

4.2. Материальная помощь предоставляется по письменному заявлению работника Учреждения, при предоставлении следующих документов:

- 1) в случаях, предусмотренных подпунктом 1 пункта 4.1. данного раздела – копии документов, подтверждающих факт произошедшего стихийного бедствия, справка с правоохранительных органов о противоправном посягательстве;
- 2) в случаях, предусмотренных подпунктом 2 пункта 4.1. данного раздела – справки медицинского Учреждения или листка нетрудоспособности, документы, подтверждающие факт необходимости приобретения дорогостоящего лекарства, проведения диагностики, обследования, длительного лечения;
- 3) в случаях, предусмотренных подпунктом 3 пункта 4.1. данного раздела, - копии свидетельства о смерти члена семьи и копии документов, подтверждающих их родство (родители, дети, супруги, родные сестры или братья);
- 4) в случаях, предусмотренных подпунктом 4 пункта 4.1. данного раздела, - копии паспорта.

Право на получение материальной помощи возникает с момента заключения трудового договора.

4.3. В случае смерти работника Учреждения материальная помощь в размере 50 000 рублей предоставляется одному из совершеннолетних членов его семьи, указанных в подпункте 3 пункта 4.1. данного раздела, по письменному заявлению этого члена семьи и представлении документов, подтверждающих их родство, а также копии свидетельства о смерти работника Учреждения.

4.4. На материальную помощь не начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.5. Предоставление материальной помощи осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения, предусмотренного в бюджете Усть-Кутского муниципального образования на соответствующий финансовый год.»

2. Муниципальному учреждению Загородный стационарный многопрофильный лагерь отдыха и оздоровления детей «Рассвет» Усть-Кутского муниципального образования в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, принять и ввести в действие соответствующие изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения Загородный стационарный многопрофильный лагерь отдыха и оздоровления детей «Рассвет» Усть-Кутского муниципального образования.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах средств на оплату труда, предусмотренных учреждению из бюджета Усть-Кутского муниципального образования на очередной финансовый год.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2026 года.

5. Настоящее постановление подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации Усть-Кутского муниципального образования: [www.admin-ukmo.ru](http://www.admin-ukmo.ru) и опубликованию в районной общественно-политической газете «Ленские вести».

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника Управления образованием Усть-Кутского муниципального образования Малышева А.В.

**Мэр Усть-Кутского  
муниципального образования**



**С.Г. Анисимов**