Оценка эффективности муниципальной программы «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных организаций Усть-Кутского муниципального образования» за 2020 год

 Муниципальная программа «Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных организаций Усть-Кутского муниципального образования», утверждена постановлением Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 15.09.2016 г. № 684-п (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации Усть-Кутского муниципального образования от 31.05.2017 г. № 279-пб, от 03.11.2017 г. № 516-п, от 15.03.2018 г. № 7-п, от 29.12.2018 г. № 555-п, от 19.03.2019 г. № 130-п, от 01.04.2019 г. №153-п, от 30.07.2019 г. №320-п, от 11.12.2019 г. № 502-).

Цель программ : Создание условий для привлечение молодых специалистов педагогов для работы в муниципальных образовательных организациях. Увеличение процента укомплектованности штатных должностей педагогов муниципальных образовательных организаций квалифицированными кадрами. Снижение коэффициента совместительства педагогов в муниципальных образовательных организациях. Повышение престижности, социальной значимости и уважения в обществе к профессии педагога. Стимулирование выпускников муниципальных общеобразовательных организаций Усть-Кутского муниципального образования к получению профессии педагога и дальнейшей работе на территории Усть-Кутского муниципального образования. Создание условий для участия Усть-Кутского муниципального образования в программе «Земский учитель» для привлечения в образовательные организации района педагогов, участников указанной программы.

Задачи программы: Выполнение мероприятий по Программе через предоставление молодым специалистам педагогам мер финансовой поддержки, а также выполнение обязательств Усть-Кутского муниципального образования по предоставлению жилья педагогам, прибывающим по программе «Земский учитель».

 По данной программе в бюджете Усть-Кутского муниципального образования было запланировано 3241,1 тыс.руб. исполнение составило 3240,0 тыс.руб. Э = 3240,0 /3241,1 =1 ( высокая . достижение запланированных показателей соответствует используемому объему средств)

**Мероприятия программы:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятий программы | По программе тыс.руб. | По факту тыс.руб. | Значения  | Оценка эффективности мероприятий программы |
| Социальная выплата на приобретение (строительство) жилья, предоставляемая молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий | 0 | 0 |  |  |
|  Единовременная денежная выплата молодым специалистам | 1100,0 | 1100,0 | Э= 1100,0/1100,0=1 | Высокая. Достижение запланированных показателей соответствует используемому объему средств |
| Социальная выплата за наем жилого помещения предоставляемая молодым специалистам | 1938,0 | 1938,0 | Э = 1938,0/1938,0=1 | Высокая . достижение запланированных показателей соответствует используемому объему средств. |
| социальная выплата (стипендия) обучающимся по договору о целевом обучении  | 17 7750,0 | 17 7750,0 | Э=177750,/177750,0=1 | Высокая. Достижение запланированных показателей соответствует используемому объему средств. |
|  Оплата за проживание в общежитии обучающихся по договору о целевом обучении  | 25 314,10 | 24 234,02 | 24234,2/25314,10=0,9 | Удовлетворительная. достижение запланированных целевых индикаторов пропорционально используемому объему средств либо есть незначительное отклонение. **Приемлемое выполнение плана** |

- Единовременную денежную выплату получили 11 молодых специалистов в размере 100 тыс.руб.;

- Социальную выплату за наем жилого помещения получили 15 молодых специалистов ( выплата составляет по 12000 руб. в месяц.)

- социальную выплату (стипендию) обучающимся по договору о целевом обучении получили 10 студентов ( выплата составляет 2250 руб. в месяц);

- оплата за проживание в общежитии обучающихся по договору о целевом обучении получили 7 студентов ( выплата составляет 500 руб . в месяц)

**Показатели оценки эффективности:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Значение целевого показателя в результате реализации программы ( программе) | Значение целевого показателя в результате реализации программы ( по факту) | Оценка достижения результата программы. |
| 1 | Социальная выплата на приобретение (строительство) жилья, предоставляемая молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий | Кол-во специалистов | 1 | 0 | 0/1=0 низкая. Существенное недовыполнение плана. |
| 2 | Единовременная денежная выплата молодым специалистам | Кол-во специалистов | 8 | 11 | 11/8=1,4 низкая. Существенное перевыполнение плана |
| 3 | Социальная выплата за наем жилых помещений предоставляемая молодым специалистам |  Кол-во специалистов | 11 | 21 | 21/11=1,9 низкая – существенное перевыполнение плана  |
| 4 | Социальная выплата (стипендия) обучающимся по договору о целевом обучении  | Кол-во обучающихся по договору  | 7 | 10 | 10/7=1,4 низкая существенное перевыполнение плана |
| 5 | Оплата за проживание в общежитии обучающихся по договору о целевом обучении | Кол-во обучающихся по договору | 7 | 7 | 7/7= 1 высокая |

Председатель комитета по экономике,

социально-трудовым отношениям и ценам К.В. Васильков

Администрации УКМО